

**ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ**  
**LİSANSÜSTÜ ÖĞRETİM ÖĞRENCİ DANIŞMANLIĞI VE DERS VERME**  
**YÖNERGESİ**

**BİRİNCİ BÖLÜM**  
**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç**

**MADDE 1** – (1)Bu Yönergenin amacı lisansüstü eğitim-öğretiminde ders ve tez/sanatta yeterlik çalışması danışmanlarının sahip olması gereken nitelikler, atanmaları, görev ve yetkileri konularına açıklık getirmektir.

**Kapsam**

**MADDE 2** - (1) Bu Yönerge ile belirlenen ölçütler, lisansüstü ders, tezli yüksek lisans ve doktora tezi ile sanatta yeterlik çalışması danışmanlığı ile sınırlıdır.

**Dayanak**

**MADDE 3** - (1) Bu Yönerge 21.04.2013 Tarih ve 28625 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Ondokuz Mayıs Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği'nin 18.Maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanım**

**MADDE 4** - (1)Bu Yönergede geçen;

- a) Anabilim/ana sanat dalı: Ondokuz Mayıs Üniversitesine bağlı eğitim-öğretim hizmeti veren enstitülerin ilgili anabilim/ana sanat dalını,
- b) Anabilim/ana sanat dalı akademik kurulu: İlgili anabilim/ana sanat dalında bulunan tüm öğretim üyelerinden oluşan kurulu,
- c) Anabilim/ana sanat dalı kurulu: İlgili anabilim dalı başkanı ve bilim dalı başkanlarından oluşan kurulu,
- ç) Danışman: Enstitüde kayıtlı öğrenciye ders, tez veya proje dönemlerinde rehberlik etmek üzere anabilim/ana sanat dalı başkanlığı tarafından önerilen ve enstitü yönetim kurulunca atanan öğretim üyesini veya doktoralı öğretim görevlisini,
- d) Enstitü yönetim kurulu: İlgili enstitünün müdürü başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilen üç öğretim üyesinden oluşan kurulu,
- e) Havuz: Kaydını yenilemeyen ve/veya kaydını yenilediği halde devam etmeyen öğrencilerin toplandığı grubu,
- f) İkinci danışman: Lisansüstü program öğrencisinin tez/sanatta yeterlik çalışmasının gerektirdiği durumlarda birinci danışman tarafından önerilen ve enstitü yönetim kurulunca atanan Üniversitede ya da başka bir yükseköğretim kurumunda görevli öğretim üyesini veya doktoralı öğretim görevlisini veya Üniversite dışında çalışan doktoralı araştırmacıyı, ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Lisanüstü Ders Verme, Danışman Atanması, Danışmanlarda Aranılan Nitelikler, Danışmanların Görevleri

#### Danışman Atanması

**MADDE 5 –** (1) Tezli ve Tezsiz Yüksek Lisans, Doktora ve Sanatta Yeterlik programına başlayan her öğrenciye danışmanı atanıncaya kadar anabilim dalı başkanı danışmanlık yapar.

(2) Tezli ve Tezsiz Yüksek lisans, doktora ve sanatta yeterlik öğrencilerine tez danışmanı atanması birinci yarıyılın sonuna kadar yapılır. Tez danışmanı belirlenirken öğrencinin ve danışman olarak atanacak öğretim üyesinin / görevlisinin de görüşü alınır.

(3) Yüksek lisans, doktora/sanatta yeterlik çalışmalarına danışman, öğrencinin bağlı bulunduğu anabilim/ana sanat dalı kurulunun görüşleri alınarak ilgili anabilim/ana sanat dalı başkanlığının önerisi ve Enstitü Yönetim Kurulu kararı ile atanır. Zorunlu hallerde, yüksek lisans öğrencileri için tez danışmanı doktoralı öğretim görevlileri arasından da seçilebilir.

(4) Tez çalışması niteliğinin birden fazla tez danışmanı gerektirdiği durumlarda, birinci danışmanın gerekçeli raporu, anabilim/ana sanat dalı başkanlığının önerisi ve enstitü yönetim kurulunun kararı ile ikinci tez danışmanı atanabilir.

a) İkinci tez danışmanı bir yükseköğretim kurumunda doktoralı öğretim görevlisi olabileceği gibi doktora yapmış olup yükseköğretim kurumu dışında kamu veya özel sektörde çalışan alanında uzman araştırmacılar arasından da seçilebilir.

b) Yüksek lisans tez savunma sınav jürisinin beş kişiden oluşması durumunda ikinci tez danışmanı jüri üyesi olabilir.

c) İkinci tez danışmanı, doktora tez savunma sınavında jüri üyesi olabilir.

#### Danışman Değişikliği

**MADDE 6 -** (1) Gerekli hallerde öğrencinin başvurusu ve/veya tez danışmanının önerisi, anabilim dalı başkanlığının teklifi ve Enstitü Yönetim Kurulunun kararıyla tez danışmanı değişikliği yapılabilir.

(2) Danışmanlık görevi, öğrencinin iki yarıyıl üst üste veya aralıklı olarak üç kez kaydını yenilememesi veya devamsızlık nedeniyle başarısız bulunması durumunda sona erer. Bu öğrenciler bir havuzda toplanır. Havuza alınanların öğrencilik statüleri devam eder fakat öğrencilik haklarından yararlandırılmazlar.

#### Danışman ve Ders Verecek Öğretim Elemanlarında Aranılan Nitelikler

**MADDE 7 –** (1) Ders verecek ve danışman olarak atanacak öğretim üyesi veya görevlisinin uzmanlık alanı programa/tez çalışma alanına uygun olmalıdır.

(2) Doktora veya Sanatta Yeterlik programlarında tez veya sanatta yeterlik çalışması danışmanı olacak öğretim üyesinin en az bir “Yüksek Lisans” tezi yönetmiş olmalıdır. Sağlık Bilimleri Enstitüsü için bu şart aranmaz.

(3) Ders verecek veya danışman olarak atanacak öğretim üyesi veya görevlisinin son beş (5) yılda;

a) Sağlık Bilimleri için (Beden Eğitimi ve Spor; Hemşirelik alanları ile ilgili programlar hariç), Yüksek Lisans danışmanlığı için SCI/SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde en az iki araştırma makalesi ve iki vaka sunumu ya da derleme olmak üzere dört yayını, Doktora danışmanlığı için SCI/SCI-Expanded tarafından taranan uluslararası

dergilerde ez az üçü araştırma makalesi ve ikisi vaka sunumu ya da derleme olmak üzere beş yayını bulunmalıdır.

b) Fen Bilimleri için, SCI/SCI-Expanded tarafından taranan uluslararası dergilerde en az iki araştırma makalesi ya da diğer uluslararası indekslerce taranan hakemli dergilerde en az üç araştırma makalesi ya da araştırmaya dayalı derlemesi bulunmalıdır.

c) Sosyal Bilimler için ulusal veya uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış en az iki makale veya bir bilimsel kitap çalışması olmalıdır.

ç) Eğitim Bilimleri için, ulusal veya uluslararası hakemli dergilerde yayınlanmış en az iki makale veya bir kitap ya da en az bir makale veya iki sanat-tasarım etkinliği olmalıdır.

d) Beden Eğitimi ve Spor, Mimarlık, Veteriner Hekimliği Tarihi ve Deontoloji, Hemşirelik alanları ile ilgili programlarda ise, Yüksek Lisans danışmanlığı için en az biri SCI/SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde olmak üzere iki araştırma makalesi veya bir kitap, Doktora danışmanlığı için en az ikisi SCI/SCI-Expanded SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere üç araştırma makalesi ya da bir bilimsel kitap yayımlanmış olmalıdır.

e) Güzel Sanatlar Enstitüsü Anasanat ve Anabilim Dallarında Yüksek Lisans için ulusal veya uluslararası dergilerde biri hakemli olmak üzere en az iki makale ve kişisel ya da karma iki sanat etkinliği, Sanatta Yeterlilik veya Doktora için ulusal ya da uluslararası hakemli dergilerde yayınlanmış en az iki makale ve biri kişisel olmak üzere en az iki sanat etkinliğinde bulunmuş olmalıdır.

### **Danışmanların Görevleri**

**MADDE 8 – (1)** Öğrencinin kaydolduğu lisansüstü programda aldığı derslerdeki akademik performansı konusunda bilgi sahibi olmak,

- (2) Ders seçme, ders alma bırakma ve ders saydırma gibi akademik konularda öğrenciye rehberlik etmek,
- (3) Öğrenciyi bağlı bulunduğu Lisansüstü Yönetmelik ve Yönergeler konusunda bilgilendirmek,
- (4) Seminer dersi veya derslerini yürütmek,
- (5) Uzmanlık Alanı Dersini yürütmek,
- (6) Öğrencinin ilgi alanını, yeteneğini ve güncel araştırma konularını dikkate alarak tez veya dönem projesi seçiminde ve tez önerisinin hazırlanmasında öğrenciye rehberlik etmek,
- (7) Öğrencinin bilgiye ulaşma, bilgi üretme ve değerlendirme yeteneğinin gelişmesinde yol gösterici olmak,
- (8) Öğrenci ile birlikte tez veya dönem projesi çalışmasının planını yaparak, çalışma için gerekli alt yapının hazırlanmasını sağlamak,
- (9) Öğrenci ile yapılan periyodik görüşmelerle tez veya dönem projesiyle ilgili çalışmaları düzenli olarak denetlemek ve elde edilen sonuçları değerlendirmek,
- (10) İç ve dış destek elde etmek için öğrencinin, tez çalışmasını proje haline getirmesini teşvik etmek,
- (11) Araştırmanın hedeflerine ulaşıp ulaşmadığını belirlemek ve tezin düzenli olarak yazılmasını denetlemek,
- (12) Doktora programlarında öğrencinin yeterlik sınavının, tez önerisi savunmasının ve tez izleme toplantılarının gerçekleşmesini sağlamak.

**ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**  
**Çeşitli ve Son Hükümler**

**Yürürlük**

**MADDE 9** – (1) Bu yönerge Ondokuz Mayıs Üniversitesi Senatosunca kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

**Yürütme**

**MADDE 10** – (1) Bu yönerge hükümlerini Ondokuz Mayıs Üniversitesine bağlı Enstitü Müdürleri yürütür.

<b>Yönergenin Yürürlüğe Girdiği Üniversite Senatosunun</b>	
<b>Tarihi</b>	<b>Sayısı</b>
14.01.2010	2010/6
<b>Değişiklik Yapılan Yönergenin Yürürlüğe Girdiği Üniversite Senatosunun</b>	
<b>Tarihi</b>	<b>Sayısı</b>
31.07.2013	2013/196
17.04.2014	2014/125
02.10.2014	2014/251